



LE SET GAGNANT DU DIRIGEANT DE CLUB EN PACA

- 1° Point : Diriger un club
- 2° Point : Le projet club
- 3° Point : Les structures d'accueil
- 4° Point : Les différents publics
- 5° Point : L'équipe d'animation
- 6° Point : Le recrutement des bénévoles
- 7° Point : La délégation
- 8° Point : La politique des ressources
- 9° Point : La gestion financière
- 10° Point : La gestion du personnel
- 11° Point : Les relations du club et la représentation du dirigeant

Le « fil conducteur » :

Le premier point du set rappelle ce qu'est le manager (en premier lieu le Président du club), pourquoi il est indispensable et surtout quels sont les principes à appliquer pour bien « diriger » le club.

Le second point est bien entendu celui qui va rappeler qu'un club doit fonctionner avec un projet en tête s'il veut continuer à exister dans le temps et nous redonnerons un aperçu des différents projets possibles, en fonction de paramètres internes et externes au club.

Le troisième point conditionne en partie le projet club : il est important de savoir adapter son projet en fonction des structures d'accueil existantes ou de bâtir un projet qui puisse entraîner une modification de ses structures d'accueil.

Le quatrième point va également permettre au(x) dirigeant(s) du club de réfléchir au choix des publics visés, en fonction des structures d'accueil, mais aussi et surtout du projet club.

Le cinquième point découle évidemment du quatrième car comment satisfaire nos publics (adhérents club ou externes) si nous n'avons pas l'équipe d'animation adéquate ?

Le sixième point concerne la nécessité d'avoir, autour du « noyau dur » du club, une équipe plus importante de personnes prêtes et « capables » d'apporter le soutien qui va faire que le club « tourne bien » !

Le septième point découle lui aussi des précédents, car il ne suffit pas de créer une belle équipe autour du président ou du bureau, il faut savoir la faire fonctionner. Pour cela il sera nécessaire d'accorder de l'autonomie à certains et, par conséquent, de savoir déléguer ou d'apprendre à le faire.

Le huitième point ne doit pas se résumer aux ressources financières, point très important certes, mais aussi et surtout aux ressources humaines et l'on peut penser évidemment au choix de faire appel aux bénévoles mais aussi aux professionnels, salariés ou indépendants.

Le neuvième point traitera de l'importance de savoir suivre ses finances : nous reviendrons sur les points principaux traités dans le manuel du nouveau dirigeant mais aussi dans celui du guide des ressources du club, en cours d'élaboration.

Le dixième point traitera de la gestion du personnel, non pas de manière précise et administrative mais donnera des indications ou conseils « généraux », permettant simplement au dirigeant de club de savoir à quoi s'attendre s'il n'est pas encore employeur, ou à lui apporter quelques « tuyaux » s'il l'est déjà.

Le onzième et dernier point resituera le club dans son environnement Fédéral et local, en insistant sur la nécessité que le club soit « représenté » dans les deux cas... Il est important de le prévoir, en désignant les personnes les mieux qualifiées pour le faire !